

Prof. Dr. MAZLUM ÇELİK'E AİT ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı: Mazlum ÇELİK

Doğum Tarihi: 01 Ocak 1968

Öğrenim Durumu: Doktor
Prof. Dr. Hasan Kalyoncu Üniversitesi Öğretim Üyesi

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Yönetim	Kara Harp Okulu	1990
Y. Lisans	İktisat	Süleyman Demirel Üniversitesi	2001
Doktora	Yönetim Organizasyon	Atatürk Üniversitesi	2007
Doçentlik	Yönetim ve Strateji		2013
Profesörlük	Yönetim ve Strateji	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2018

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti EK'te) ve Tez Danışmanı:

Esnek Çalışma Modelinin Küreselleşme Süreci İçinde İstihdama Etkileri (Danışman: Yrd. Doç.Dr. Ömer EROĞLU)

Doktora Tez Başlığı (özeti Ek'te) ve Tez Danışmanı:

Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı -Bir Uygulama (Danışman: Prof. Dr. Dursun BİNGÖL)

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Yöneticilik	Kara Kuvvetleri Komutanlığının Çeşitli Birimlerinde Yöneticilik(Takım, Tim ve Bölük K.lığı)(Edirne, Bingöl, KKTC, Isparta, Sarıkamış)	1991-2003
Uzmanlık	Savunma Planlaması, (Planlama, Programlama, Bütçeleme ve Uygulama Sistemi)- Staratejik kaynak planlama	2003-2009
Malzeme Tedarik ve Loj. Yönetim Ana Bilim Dalı Başkanı	Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitü Müdürlüğü (Ankara)	2009-2010
Sosyal Bilimler Enstitü Müdür Yardımcılığı	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2014-2015
Sosyal Bilimler Enstitü Kurul Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2014-2020
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Fakülte Kurul Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2014-2020

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dek. Yrd. lığı	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-2015
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-2015
Senato Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-2024
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-2020
Dergi Editörlüğü	Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi	2016-
Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2018-
Kalite Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2017-2024
İç Denetim Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2017-
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Fakülte Dekanlığı	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2020-2024
Sosyal Bilimler Enstitü Müdür vekilliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2020-2021
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Vekilliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2021-2023
Hasan Kalyoncu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2021-2024

Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri:

- ÇIRA, Ahmet, "Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Ardılları", Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, 2011.
- POLAT, Hacı Yusuf, " Kendi Kendine Liderlik Stratejileri Açısından Kamu Okulu ve Özel Okul Yönetici Uygulamaları: Gaziantep İli Örneği", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2015.
- KÖRCÜK YAPICI Ümit, " Toplumsal Kültürel Değerler Bağlamında Kültürel Zeka", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.
- AKBEL DÜNDAR Hülya " Üniversite Çalışanlarının Sanal Kaytarma Eğilimleri", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.
- KÖSE Nimet "Erasmus Programının Kültürel Zeka Üzerine Etkisinde Demografik Özelliklerin Rolü", 2016.
- SÜZEN Mustafa "AVM Yöneticilerinin Yaşadıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri, Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.

- BEDİRHANOĞLU Ahmet, "Özel Güvenlik Personelinin Duygusal Tutarsızlık Seviyelerinin Çatışma Sıklığı Üzerine Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- PALTALI İ. Halil "Çift Kariyerli Ailelerde Yaşanan Sorunlar", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- AÇIL İlker, "Mobbingin Hemşirelerde Mesleki Bağlılığa Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- ÜRPER Perihan, "KOSGEB Yeni Girişimci Destek Programından Yararlanarak İş Yeri Açan Girişimcilerin Yaşadıkları Sorunlar", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- KAYA M. SAİT, "İmam-Hatiplerin Oryantasyon Sorunu", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- ÖNDEŞ Tanju, "Hemşirelerin Yöneticilerine İlişkin Dönüşümcü Liderlik Algıları", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- DOĞAN Tansu, "İnsan Kaynakları Departmanı Bulunmayan İşletmelerin Personel Seçim Kriterleri", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- BOLAT Gülşen, "Algılanan Liderlik Davranışının Örgütsel Çatışma Yönetim Stilleri Ve Tükenmişlik Üzerine Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- YAKUPOĞLU Sedat. "Girişimcilerin Başarısızlık Nedenleri İle İlgili Bir Çalışma:Kars Örneği", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- GÜNEŞ AYDEMİR Zeynep. "Duygusal Emeğin İyi Olma Hali Ve İş Memnuniyeti Üzerine Etkisi: Çağrı Merkezi Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- YALÇIN Ahmet Hulusi. "Havalimanı İşletmeciliği Kamu-Özel Sektör Karşılaştırması", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- Evgi Melihat. "Uluslararası Örgüt Çalışanlarının Lider Prototiplerinin Kültürel Özelliklere Göre Farklılaşma Durumu", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- Köse NİMET. "Kültürel Zekânın Kültürlerarası Duyarlılık Üzerindeki Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- TUTUŞ Gökhan. "Çok Kültürlü Ortamda Kültürel Zekânın Kültürlerarası Duyarlılık Üzerine Etkisi: Portekiz Örneği", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.
- KARATAY Hicret. "Kurye Dağıtıcılarının Maruz Kaldıkları Mobbing Düzeyinin İş Tatminleri Üzerindeki Etkileri" Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.
- KOÇYİĞİT Murat . "Örgütsel gururun yenilikçi davranış üzerine etkisinde algılanan örgütsel desteğin düzenleyici rolü", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023.
- DÖLEK Gökhan. "Havacılık sektöründe düşük maliyetli havayollarının önemi ve ülkelerin ekonomileri üzerindeki etkileri", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023.
- DEMİR Emre. "Hekimlerin mesleki sonuç beklentilerinin kariyer pişmanlıkları üzerine etkisinde çalışma arkadaşı desteğinin düzenleyici rolü", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023.

Yönetilen Doktora Tezleri:

- BOZGEYİK Ahmet, "Gaziantep'te Faaliyet Gösteren Orta Ve Büyük Ölçekli İşletmelerin Siber Güvenlik Yönetim Yaklaşımlarının Analizi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- ÇETİNDAS Ahmet. "İmalat İşletmelerinde Tedarik Zinciri Entegrasyonunun Lojistik Performansına Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.

- TUTÇU Alper. "Duygusal Sermayenin İş Ve Yaşam Doyumu Üzerine Etkisinde İşe İlişkin Duyuşsal İyilik Algısının Aracılık Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- AY Gamze. "Duygusal Sermayenin İşten Ayrılma Niyeti Ve Özdeşleşme Üzerine Etkisinde Psikolojik Dayanıklılığın Aracılık Etkisi" , Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- KAPLAN Alparslan "Mobil Müşteri İlişkileri Yönetiminin Satın Alma Tercihi ve Müşteri Sadakati Üzerine Etkileri" , Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- İPEKÇİ Süleyman "Örtük Liderlik Özelliklerinin İş Memnuniyeti Üzerine Etkisinde Lider Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü i" , Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- ÇIKMAZ Gül. "Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İç Girişimcilik Üzerine Etkisinde Sosyal Sermayenin Aracılık Rolü" Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.
- ERCAN Esra. "Lojistik Esneklik ve İlişki Esnekliğinin Lojistik Servis Kalitesi ve Algılanan Müşteri İlişkileri Memnuniyeti Üzerine Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü" Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.
- EFLATUN Müslüm. ""Duygusal Sermaye Boyutlarının Çatışma Yönetim Stilleri Üzerine Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.
- GÖLPEK KARABABA Asiye. "Kadın Çalışanların Algıladıkları Sosyal Desteğin İş Aile Yaşam Doyumları üzerine etkisinde İş aile Yaşam ve Aile İş Yaşam Çatışmasının Düzenleyici Rolü", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2021.
- KAHYAOĞLU Murat . " Çalışanların sergiledikleri duygusal emek düzeyinin, benlik saygısı ve iş tatminine etkisinde, iş becerikliliğinin düzenleyici rolü", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 2023.

İdari Görevler:

- Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü Bilim Kurulu Üyeliği (2009-2010).
- Milli Savunma Bakanlığı Savunma Teknolojileri Eğitim Merkezi (SATEM), Öğretim Elemanı, Ankara, (2009).
- Kıta Komutanlığı Kursu(Alay Komutanlarına yönelik), Öğretim Elemanı, Ankara, (2008).
- Kıta Komutanlığı Kursu(Tugay ve Tümen Komutanlarına yönelik), Öğretim Elemanı, Ankara, (2008 devam ediyor).
- SAVTEK 2010 5.Savunma Teknolojileri Kongresi, Ankara, ODTÜ-KHO, 2010, Kongre Yürütme Kurulu ve Akademik Kurul Üyeliği.
- KHO SAVBEN II. Veri Madenciliği Çalıştayı, Ankara, KHO, 2009, Yürütme Kurulu Üyeliği.
- Üst Düzey Yönetici Eğitimi, Öğretim Elemanı, Ankara, (2008).
- Stratejik Kaynak Yönetimi, Konferans, Gnkur.Bşk.lığı, (2010).
- Ordu Yardımlaşma Kurumu Genel Kurul Üyeliği, (2009-2011).
- Kara Harp Okulu Bilim Dergisi hakemliği (2009-2011).
- Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi hakemliği (2009-2011).
- Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi Editörlüğü (2015-)

- İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fak. Dekan Yardımcılığı (2015-2015)
- Sosyal Bilimler Enstitü Müdür Yrd.cılığı (2014-2015)
- Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü (2015-2020)
- İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fak. Fak. Kurul Üyeliği (2019-2023)
- İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fak. Ynt. Kurul Üyeliği (2019-2023)
- Hasan Kalyoncu Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Kabul Komisyonu Üyesi (2020-2023)
- İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fak. Dekanlığı (2020-2023)
- Lisansüstü Enstitü Müdür Vekilliği (2020-2021)

Ödüller:

- MSB.lığı, Gen.Kur. Bşk.lığı, KKK.lığı ve KHO K.lığı tarafından tevdi edilen Eğitim ve Öğretim konusundaki; gayret, üstün hizmet ve çalışmalarla ilgili değişik zaman ve seviyedeki ödüller (98 Adet).
- 18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Muhan Soysal En İyi Bildiri Ödülü.
- Hasan Kalyoncu Üniversitesi Akademik Başarı Ödülleri

Doçentlik süresince verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uyg.	
2012-2013	Yaz	Araştırma Yöntemleri (Başkent Üniversitesi-Lisans)	6	-	70
2012-2013	Yaz	Örgütsel Davranış(Ufuk Üniversitesi-Lisans)	3	-	7
2013-2014	Güz	Yönetim Organizasyon (Ufuk Üniversitesi-Yüksek Lisans)	3	-	31
2013-2014	Yaz	Araştırma Yöntemleri (Başkent Üniversitesi-Lisans)	6	-	64
2013-2014	Yaz	Uluslar arası İşletme Yönetimi (Ufuk Üniversitesi-Lisans)	3	-	8
2013-2014	Yaz	Yönetim Organizasyon (Ufuk Üniversitesi-Yüksek Lisans)	3	-	21
2013-2014	Yaz	İnsan Kaynakları Yönetimi (Atılım Üniversitesi-Y. Lisans)	3	-	41

2014-2015 2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2022-2023 2023-2024 2024-2025	Güz	Uluslararası İşletmecilik (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans/Yüksek Lisans)	3	-	30
2014-2015 2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020	Güz/ Bahar	Kriz Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	35
2014-2015 2015-2016	Güz/ Bahar	İş Etiği (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	53
2014-2015 2015-2016	Güz	Performans ve Kariyer Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	55
2014-2015 2015-2016	Güz/ Bahar	Toplam Kalite Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans ve Yüksek Lisans)	3	-	30
2014-2015 2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020	Güz/ Bahar	İmaj ve Saygınlık Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	60
2016-2017 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 2023-2024	Güz	Örgüt Psikolojisi (Lisans)	3	-	25
2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 2023-2024 2024-2025	Bahar/ Güz	Halkla İlişkiler	2		70
2014-2015 2015-2016	Bahar	Örgütsel Davranışta Güncel Konular (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Yüksek Lisans)	3	-	30

2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 2023-2024 2024-2025	Bahar	Örgütsel Davranış (Y.Lisans)	3	-	150
2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023	Güz	Çok Uluslu İşletmelerin Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Y.Lisans)	2	-	15
2017-2018 2021-2022	Güz	Stratejik Yönetim (Antalya Bilim Üniversitesi-Y.Lisans)	3	-	25
2017-2018	Bahar	Liderlik ve Yöneticilik (Antalya Bilim Üniversitesi-Y.Lisans)	3	-	25
2014-2015	Güz	Kalite Yönetim Sistemleri (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	9
2014-2015	Bahar	Liderlik ve Motivasyon Teorileri (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	5
2016-2017	Güz	Örgüt Psikolojisinde Güncel Yaklaşımlar (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	7
2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 2023-2024 2024-2025	Güz/ Bahar	Bilimsel Araştırma Yöntemleri (Kalyoncu Üniversitesi- Y.LİSANS)	3	-	15
2016-2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 2023-2024 2024-2025	Güz/ Bahar	Sosyal Bilimlerde Araştırma Tasarımı ve Yöntemleri (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	9

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

A1. Gürbüz,S., Turunç Ö., M.Çelik, "The Impact Of Perceived Organizational Support On Work-Family Conflict: Exploring The Mediating Role Of Role Overload", Economic and Industrial Democracy , 34(1), 145-160, 2013. doi:10.1177/0143831X12438234(**SSCI-Q1**)

- A2.** Çelik M., A.Tabak., Ü Sıgır., M. Uysal ve Ö. Turunç, "The Relationship Between Burnout and Emotional Labour of The Employees in Hospital Sector", *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.2, No.1, 47-54(2010).
- A3.** Turunç Ö. Çelik M., A.Tabak.,ve M.Kabak., "The Impact of Transformational Leadership Contingent Reward Leadership Styles Innovative Behaviour: Mediating Role Of Leader Member Exchange Quality " *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.2, No.1, 69-79(2010).
- A4.** Turunç Ö., M. Çelik, "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma" *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi* 14(1), 209-232 (2010).
- A5.** Turunç Ö., M. Çelik, "Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının, Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkileri" *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi* 24(3), 2010, 163-181 (2010) .
- A6.** Turunç Ö., M. Çelik "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi" *Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 17(2), 183-206 (2010).
- A7.** Çelik M., Ö. Turunç, "Duygusal Emek ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Etkisi" *İstanbul Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 40(2), 226-250 (2011).
- A8.** Çelik M., Ö.Turunç, M. Beğenirbaş, "The Role of Trust, Burnout and Interpersonal Deviance For Achieving Organizational Performance", *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.3, No.2, 179-189, ISSN: 1309-8047 (2011).
- A9.** Tabak A., M. Çelik, S. Burmaoğlu, "A Study on the Perception of the Leadership Characteristic by the Employees On The Context Of Implicit Leadership Theory", *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.3, No.2, 23-30, ISSN: 1309-8047 (2011).
- A10.** Tabak A.,M. Çelik ve T.Türköz, "The Assessment of The Self-Leadership Skills of The Public Sector Personnel in The Context of Managers and Employees", *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, Vol.3, No:3. 114-133 (2011).
- A11.** Tabak A., M. Çelik, T.Türköz, "An Investigation Of The Generalizability Of The Self-Leadership Questionnaire To A Turkish Context", *International Journal of Arts & Science*, Vol. 4, No:26, 89-93 (2011).
- A12.** Turunç Ö., M. Çelik "İş Tatmini ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü" *İş Güç Dergisi*, 14(2), (2012).
- A13.** Çelik M. "Konaklama İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Adaletin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Kariyer Memnuniyetinin Aracılık Etkisi" *İş Güç Dergisi*, 14(2), (2012).
- A14.** Çelik M., Ö. Turunç ve N.Bilgin "The Moderating Role Of The Ethic", *Journal Of Applied Sciences*, 12(6), 544-552, ISSN 1812-5654/DOI:10.3923/jas.2012. (2012).
- A15.** Çelik M., A. Çıra "Örgütsel Vatandaşlık Davranışının İş Performansı Ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü", *Ege Akademik Bakış*,13(1), 11-202 (2013).

A16. Turunç Ö., M. Çelik, ve İ.S.Mert, "The Impact Of Leadership Styles On Ethical Behaviour ", Journal of Academic and Business Ethics, Journal of Academic Research in Economics, 5(1), 2013.

A17. Çelik M., Ö. Turunç, N.Bilgin (2014). "Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi: Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü", Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü *Dergisi*, 16(4), 559-585, (2014).

A18. Çelik, M., Yapıcı, Ü. (2016). Effect Of Demographic Characteristics to Cultural Intelligence: Multicultural Research, Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, S1, 151-161.

A19. Çelik M., İpekçi,S. (2016). "Implicit Leadership Perception at Context of; Intergovernmental and Nongovernmental Organizations (IGO & NGO)", International Journal of Humanities and Social Science Invention, 5(8), pp. 28-32.

A20. Çelik M., Yıldız B. (2016). "Duygusal Emek Düzeyinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Stresin Aracı Rolü", The Journal of International Social Research, 9(45), pp. 734-745.

A21. Çelik M., Atik, S.F. (2016). "Duygusal Emek Gösteriminin Çalışanlar Açısından Sonuçları: Seyahat Acentalarına Yönelik Bir Araştırma", Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 4(36), 507-521

C22. Çelik, M., Polat H.M. (2017). "Kamu ve Özel Okul Yöneticilerinin Kendi Kendine Liderlik Stratejileri Açısından Karşılaştırılması", Çankırı Karatekin Üniversitesi Çankırı Karatekin University İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 7(1). 91-110.

A23. Çelik M., Ö. Turunç ve A. Çıra. (2017). "The Investigation Of Dark Side Of Organizational Citizenship Behavior", Journal of Academic Research in Economics, 9(2), 226-245.

A24. Tutcu A.,M.Çelik (2018). "Çalışanların Duygusal Sermayelerinin İş Doyumu Üzerine Etkisi", Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 11(55), 868-880.

A25. Çelik, M. (2018). The Effect Of Psychological Capital Level Of Employees On Workplace Stress And Employee Turnover Intention, Revista Innovar Journal, 28(68), 67-75 (**SCOPUS**).

A26. Çelik M., Yıldız B. (2018). "Hemşirelerde Mesleki Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Özdeşleşmenin Aracı Rolü", Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 20(2), 47-75. DOI: iibfdkastamonu.343309 (**SOBIAD**)

A27. Çelik M., Bilginer F. (2018). "Psikolojik Sermayenin İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lidere Duyulan Güvenin Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma", Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 31(2), 138-160.

A28. Demirağ B., Çelik M. (2019). Lider Davranış Özelliklerinin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi - The Effect Of Leader Behavior Characteristics On Organizational Context, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 11(27), 1-21. (**DOAJ**)

A29. Tutçu A., Çelik, M.(2020). Çalışanların Duygusal Sermayelerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi, Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Sayı Özel Sayı, 99 – 116. <https://doi.org/10.18026/cbayarsos.527279> (**TR DİZİN**)

A30. Çelik, M., Gürtaş Gizem (2020). Kadın İşgörenlerin Karşılaştığı Sorunların İş Bırakma Eğilimlerine Etkisi Var Mıdır? (Gaziantep İli Organize Sanayi Bölgesinde Çalışan Kadın İşgörenler İçin), KADEM DERGİSİ, 6(2), 265 – 288. (**TR DİZİN**)

- A31.** Düzgün M., Çelik, M.(2020). Turizm Ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Öz Yeterlik İnançlarının Turizm İşletmelerinde Kariyer Beklentisi Üzerindeki Etkisinde Demografik Değişkenlerin Düzenleyici Rolü, Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, 10(2), 475-507 **(TR DİZİN)**
- A32.** Çelik, M., Ay. G.(2021). Çalışanların duygusal sermaye seviyeleri cinsiyete göre farklılaşır mı?. Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 14(1), 20-31. **(TR DİZİN)**
- A33.** Çelik, M., Keser A. Yapıcı, Ü. (2021). The relationship between cultural diversity and cultural intelligence: a cross-cultural research, International Journal of Advanced Intelligence Paradigms, 19(3/4). 450-469. DOI: 10.1504/IJAIP.2018.10019945 **(SCOPUS)**.
- A34.** Keser A., Çelik, M., Ercan E.(2021). Türkiye'de Kadınların Siyasal Temsili Ve Toplumsal Cinsiyet. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 76(1), 191-229. DOI: 10.33630/ausbf.822019 **(TR DİZİN)**
- A35.** Tutçu A., Çelik, M.(2021). Mediator Role of Job-Related Affective Well-Being in the Effect of Emotional Capital on Life Satisfaction, Pacific Business Review International, 14(1), 111-124. **(ESCI)**
- A36.** Ercan E., Çelik, M., (2021). Investigating the Mediator Role of Logistic Service Quality In Relation Between Relationship Flexibility And Relationship, International Review, 3/4, 67-75. **(ESCI)**
- A37.** Ercan E., Çelik, M., (2022). Logistics Flexibility, Relationship Flexibility, And Logistics Service Quality: The Moderating Role Of Environmental Uncertainty, International Journal of Management Studies, 29(1 January), 1-36. **(ESCI)**
- A38.** Ay G., Çelik, M., (2022). Validity and Reliability Study of the Emotional Capital Scale, Osman Gazi Üniversitesi İİBF Dergisi, 17(1), 71-91. **(ESCI)**
- A39.** Gün, İsmail, Çelik, M.(2022). Sağlık Çalışanlarının Bilgi Güvenliği Farkındalığının İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Bilgi Güvenliği Stresinin Aracı Rolü: Covid 19 Pandemi Döneminde Bir Araştırma, İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal Of Business Research-Turk), 14(1), 1-15. **(TR DİZİN)**
- A40.** Çıkmaz Gül, Çelik, Mazlum ve Çevik Taşdemir, Derya (2022). Çalışanların Algıladığı İş Güvencesizliğinin Saldırgan Davranışlara Etkisi: Amprik Bir Çalışma, Alanya Akademik Bakış Dergisi , 6 (3), 3029-3041. **(TR DİZİN)**
- A41.** AY, Gamze, Çelik, Mazlum (2022). Duygusal Sermayenin Duygusal Emek Üzerindeki Etkisinde Pozitif Duygu Durumunun Aracılık Rolü, International European Journal of Managerial Research, 6 (11), 1-14. **(Index Copernicus, ASOS)**
- A42.** Yüksek H., Çelik, M., Keser A.(2023). The Mediator Role of Well-Being in the Effect of Covid-19 Anxiety on Occupational Commitment: A research in the aviation sector, International Journal of Occupational Safety and Ergonomics (JOSE), 29(1);407-423. doi: <https://doi.org/10.1080/10803548.2022.2057011> **(SSCI-Q3)**
- A43.** Çelik, M., Tutçu A., Arıkan Veysel A.(2023). Covid-19 Pandemi Sürecinde İş Yeri Güvenliği Yönetimi Uygulamaları İle İş Güvencesizliğinin Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi, Al-Farabi International Journal on Social Sciences, 8(1), 37-58 **(COPERNICUS INDEX)**
- A44.** Düzgün M., Çelik, M. (2023). Antecedents of job satisfaction: A moderated mediation model, Current Psychology, 42, 20075–20090 <https://doi.org/10.1007/s12144-023-04898-2> **(SSCI-Q2)**
- A45.** Çelik, Mazlum, AY Gamze, BEYAZIT Murat (2023). Akademisyenlerin İş Yükü Algısının İş Doyumu Üzerine Etkisi, İş ve İnsan Dergisi, 10 (2), 67-79. **(TR DİZİN)**

A46. Çetindaş A., Çelik M., (2023). İç Entegrasyonun Lojistik Hız Ve Güvenirlik Üzerindeki Etkisi: Müşteri Entegrasyonun Aracı Rolü, *Journal of Transportation and Logistics*, 1, 1-10. **(TR DİZİN)**

A47. Gölpek Karababa A., Çelik M., (2023). Kadın Çalışanlarda Algılanan Sosyal Desteğin İş ve Aileye Etkisinde İş-Aile Çatışmasının Düzenleyici Rolü, *Sosyoekonomi*, 31(58), 11-41. **(ESCI)**.

A48. Baltacı, F., Baser, M. Y., & Çelik, M. (2024). Attitude towards service robots in tourism and hospitality services settings — The effect of multidimensional anthropomorphism and technology readiness. *International Journal of Tourism Research*, 26(4), e2685. 1002/jtr.2685 **(SSCI-Q1)**.

A49. Çelik M., Düzgün M., Demir E. (2025). Examining the role of co-worker support and occupational outcome expectancy on career regret. *International Journal of Organizational Analysis*, 26(4), <http://dx.doi.org/10.1108/IJOA-08-2024-4740> **(SCOPUS-Q2)**.

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler:

C. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

C1. Karcıoğlu F., M.Çelik, "Askeri Örgütlerde Liderlik Eğitimi ile Liderlik Potansiyelinin İlişkisi", *KHO Savunma Bilimleri Dergisi* 2(2), 12-33 (2003). **(TRDİZİN)**

C2. Çelik M., Ö. Turunç, "Aile İş Çatışması, İş Stresi ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma", *KHO Savunma Bilimleri Dergisi* 8(2), 217-245 (2009). **(TRDİZİN)**

C3. Teke M., A. Tabak, M. Kabak, M.Çelik, M.P. Uysal ve E.Köse "Örgütsel Değişim Ölçüm Aracı Geliştirmede Analitik Hiyerarşi Yöntemi Ve Bulanık Bilişsel Haritalama: Bir Örnek Olay Uygulaması", *KHO Bilim Dergisi* 20(1), 87-104, (2010). **(TRDİZİN)**

C4. Çelik M., Ö. Turunç, "Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Olumsuz Etkilerine Yönelik Kavramsal Bir Araştırma" *KHO Bilim Dergisi* 20(1), 1-36 (2010). **(TRDİZİN)**

C5. Çelik M., Ö. Turunç, " Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 14(1), 19-41 (2010).

C6. Çelik M., Ö. Turunç, H. Demirkaya "Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma", *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi*, 8(2), 40-57 (2011).

C7. Çelik M., Ö. Turunç, N.Bilgin (2014). " Lider-Üye Etkileşimi ve Kariyer Memnuniyetinin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Etiğin Düzenleyici Rolüne Yönelik Deneysel Bir Araştırma", *Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 11(25), 491-508, (2014).

C8. Yayla, H., Çelik M., Ö. Yazan, "Muhasebecilerin İş Yükünün Sekonder Kazanç Üzerine Etkileri", *Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 1(1), 17-28, (2016).

C9. Ay, G., Çelik M., (2017). "İşletmelerde Sermaye Kavramına Yeni Bir Yaklaşım: Duygusal Sermaye", Gaziantep University Journal of Social Sciences, 16 (3), 628-645. DOI: 10.21547/jss.279968

(TR DİZİN)

C10. Çetindaş A., Çelik M., (2017). İmalat İşletmelerinin Tedarikçi Entegrasyonları İle Lojistik Performansları Arasındaki İlişki Üzerine Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü, Toros Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 4 (7), 132-146.

C11. Ateş M.F., Turgut H., Çelik M. (2018). Psikolojik Sermayenin İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, International Journal of Economic and Administrative Studies, (17. UİK Özel Sayısı):781-798 ISSN 1307-9832 **(TRDİZİN)**

C12. Çelik M., Gölpek Karababa A. (2018). Girişimcilik Niyetlerinin Demografik Faktörlere Göre İncelenmesi, Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 13(1),57-67).

C13. Çimli.S., Çelik M., (2019). Çalışanların Duygusal Zekâ Düzeylerinin Stresle Başa Çıkma Tarzları Üzerine Etkisi, Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 4(1), 80-92.

C14. Öztürk C., Çelik M., (2019). Akademisyenlerin Yaşlarının Akademik Performansları Üzerine Etkisinde İş-Aile Yaşam Çatışmasının Aracılık Rolü, Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 4(2),115-128.

C15. Çelik, M., Eflatun, M. (2020). Kültürel Zekanın Sosyo-Kültürel Uyum Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, . Antalya Bilim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 1(2).62-78.

D.Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm

D1. Varoğlu A.Kadir, M.Çelik vd., "SAVAŞ -Farklı Disiplinlerde Yeni Yaklaşımlar" Savaş ve Ekonomi, H.Yalçınkaya (Ed), Siyasal Kitabevi, 227-246, Ankara, 2010.

D2. Serçe Sadık, Mazlum Çelik, Sezer Fırat Atik (2018). "Results Of Display Emotional Labor In Terms Of Tourism Staff " in Issues in Tourism, Human Rights & Sustainable Environment, (Ed). Volkan Genç, Makbule Şiriner ÖNVER, ISBN : 978-1-912503-55-1

D3. Çelik,M.(Editör) (2020). "Örgütsel Sermaye-Kavram, Teori ve Ölçekler", Detay Yayıncılık, Ankara, 2020.

D4. Çelik,M.(Editör) (2020). "Zeka-Kavram, Teori ve Ölçekler", Detay Yayıncılık, Ankara, 2020.

D.5. Çelik,M., Kaygusuzoğlu, M.(Editör) (2022). "İslami Finans ve Muhasebede Güncel Araştırmalar", Özgür Yayınları, Ankara, 2022.

D.6. Gölpek Karababa, A, Çelik,M., (2022). "Kadın ve İş Yaşamı", Hiper Yayın, İstanbul, 2022.

D7. Sözen Cenk H., Basım H. Nejat (Edit) (2022) " Yönetim ve Organizasyonda Örnek Olaylar" içinde Dört Bölüm, Beta Yayınevi, İstanbul, 2022

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

E1. Çelik M., Ö. Turunç, "Duygusal Emek Ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Rolü" Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, 385-393, 6-8 Mayıs 2010.

E2. Turunç Ö., M. Çelik, "Algılanan Örgütsel Destek İle Aşırı İş Yükünün Çalışanların İş-Aile Ve Aile- İş Çatışmasına Etkisi" Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, 356-363, 6-8 Mayıs 2010.

E3. Turunç Ö., M. Çelik, "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi" Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, 495-502, 6-8 Mayıs 2010.

E4. Turunç Ö., M. Çelik "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", 18. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, Adana, 45-57, 20-22 Mayıs 2010.

E5. Çelik M., Ö. Turunç, "Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması Ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", 18. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, Adana, 58-70, 20-22 Mayıs 2010. (**Best Paper-En iyi Bildiri**)

E6. Çelik M., Ö. Turunç, "İşgörenlerin Yaşadıkları Aile İş Çatışmasının İş Performansı Üzerine Etkileri: Savunma Sanayiinde Ampirik Bir Çalışma", *SAVTEK 2010 Savunma Teknolojileri Kongresi*, Ankara, Cilt I, 157-166, 23-25 Haziran 2010.

E7. Çelik M., M. Kabak, Ö. Turunç, "MSB'lıların Yürütülen Hazır Alımlarda Offset Tekliflerinin Değerlendirilmesine Yönelik Formül Önerisi", *SAVTEK 2010 Savunma Teknolojileri Kongresi*, Ankara, Cilt I, 291-298, 23-25 Haziran 2010.

E8. Karapınar E., M. Çelik, "İnsanın Hava Araçlarının Harbe Etkilerinin Sistemsel İncelenmesi Ve Faydalı Yük Tasarım Yaklaşımı", *SAVTEK 2010 Savunma Teknolojileri Kongresi*, Ankara, Cilt II, 219-225, 23-25 Haziran 2010.

E9. Turunç Ö., M. Çelik, N.Bilgin " Performans Hedefine Yönelim, Lider Üye Etkileşimi Ve Kariyer Memnuniyetinin Yenilikçi Davranışlara Etkisinde Etik Davranışın Düzenleyici Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma " Ulusal İşletmecilik Kongresi, Kuşadası, 495-502, 5-7 Mayıs 2011.

E10. Turunç Ö., M. Çelik, "İş Tatmini ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü", Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 26-28 Mayıs 2011.

E11. Çelik M., A.Tabak.(2014), Çalışanların Psikolojik Sermaye Seviyelerinin İş Stresi Ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi: Turizm Sektöründe Bir Araştırma, 2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, 157-167, 7/8 Kasım 2014.

E12. Çelik, M., Bilginer F. (2016). Psikolojik Sermayenin İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lidere Duyulan Güvenin Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma, 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, 7-9 Mayıs 2015.

E13. Çelik, M., Yapıcı, Ü. (2016). Demografik Özelliklerin Kültürel Zeka Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, 26-28 Mayıs 2016.

E14. Çelik, M., Yapıcı, Ü. (2016). Kültürel Değerlerin Kültürel Zeka Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, 229-238, 29-31 Mayıs 2016.

E15. Çelik, M., Özdemir, A. (2016). Çalışanların Tekno-Stres Seviyelerinin örgütsel Sinizm Üzerine Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, 04-05 Kasım 2016.

E16. Çelik, M., Eflatun, M. (2016). Kültürel Zekanın Sosyo-Kültürel Uyum Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, 04-05 Kasım 2016.

- E17.** Çelik, M., Yıldız B. (2017). Hemşirelerde Mesleki Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Özdeşleşmenin Aracı Rolü, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, ANKARA, 529-538, 25-27 Mayıs 2017.
- E18.** Çelik M., Çıkmaz E., İnce E.(2017). Gaziantep'teki Yiyecek- İçecek İşletmelerinden Hizmet Alan Müşterilerin Şikâyetlerinin MAXQDA İle Belirlenmesi: TripAdvisor Örneği, VI. Ulusal II. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu, Gaziantep, 399-408, 14-15 Nisan 2017.
- E19.** Ateş M.F., Turgut H., Çelik M.(2018). Psikolojik Sermayenin Algılanan İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, Çeşme-İZMİR, 26-28 Nisan 2018.
- E20.** Çelik M., Tutçu, A. (2018). Çalışanların Duygusal Sermaye Seviyelerinin İş Doyumu Üzerine Etkisi, 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, 10-12 Mayıs 2018.
- E21.** Çelik M., Ay, G.(2018). Are Employee Emotional Capital Levels Differentiated by Gender, XVI. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Prizren-KOSOVA, 10-12 Mayıs 2018.
- E22.** Çelik M., Bolat G. (2019). Algılanan Liderlik Tiplerinin Örgütsel Çatışma Yönetim Stilleri Üzerine Etkisi, 18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye
- E23.** Çelik M., Demircioğlu Ş.N. (2019). Başarı Güdüsü İle Girişimci Olma Potansiyeli Arasındaki İlişki: Bir Vakıf Üniversitesi Öğrencileri Üzerinde Yapılan Bir Araştırma, 6. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Gaziantep.
- E24.** Çelik M., Yakupoğlu S. (2019). Girişimcilerin Başarısızlık Nedenleri, 3. International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Lefkoşa/KKTC.
- E25.** Çelik M., Sağlam F.D. (2019). Hemşirelerin İş Becerikliliği Düzeylerinin Tükenmişlik Seviyeleri Üzerine Etkisi, 7. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, 01,02 Kasım 2019, BURDUR/Türkiye.
- E26.** Ercan E. Çelik M., (2020). İlişki Esnekliğinin İlişki Tatmini Üzerinde Etkisinde Lojistik Hizmet Kalitesinin Aracı Rolü, 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri (Kabul).
- E27.** Çelik M., Sünbül V. (2020). Girişimcilerin Demografik Özelliklerinin Kredi Kartı Okuryazarlığı Düzeylerine Etkisi, 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri
- E28.** Çelik M., Yapan M. (2020). Kişilik Tiplerinin Girişimcilik Eğilimine Etkisi, 5. International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Gostivar/Makedonya
- E29.** Çelik M., Karayılan D. (2021). Hemşirelerin Covid 19 Korkularının Sosyo-Demografik Özelliklerine Göre Farklılaşması, 20. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 10-13 Haziran 2021, Giresun
- E30.** Çelik M., Gezici M. (2021). Girişimcilik Tutkusunun Yenilikçi Davranışlar Üzerinde Etkisi, 6. International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, 16-18 Ekim 2021, VARNA/BULGARİSTAN
- E31.** Emre Deveci S., Çelik M., (2021). Havacılık Sektöründe Kabin Ekibinin Covid 19 Endişelerinin Sosyo-Demografik Özelliklerine Göre Araştırılması, 14th International Congress on Social Studies with Recent Researches, 29-31 Ekim 2021, ANTALYA
- E32.** Çelik M., Tutçu A., Bitiren T. (2022). COVID-19 Korkusunun İşgören Performansı Üzerine Etkisinde İş Stresinin Aracılık Rolü: Gaziantep'te Bir Araştırma, 21. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 12-14 Mayıs 2022, Kahramanmaraş.
- E33.** AY Gamze, Çelik M., (2022). Duygusal Sermayenin Duygusal Emek Üzerindeki Etkisinde Pozitif Duygu Durumunun Aracılık Etkisi, 7. International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, 20-22 June 2022, Tashkent/Uzbekistan

E34. Dölek G., Çelik M.,(2023) Importance off Low-Cost Carriers in Aviation Industry and their Impacts on Countries' Economies,9th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress,7-10 November 2023, Tashkent/ Uzbekistan **(Best Paper-En iyi Bildiri)**

E35. Çelik, M. vd. (2023). Human Behaviour During an Earthquake: Descriptive Analysis on Indoor Video Recordings, XVII. International Conference on Humanities, Social, Behavioral and Educational Sciences, Rome Italy August 24-25. **(Best Paper-En iyi Bildiri)**

E36. Çelik, M. vd. (2023). Gender Differences in Human Behaviors During Earthquake, 7th International Conference on Earthquake Engineering and Seismology, 6-10 November, Antalya/Türkiye.

E37. Çelik, M. vd. (2024). Deprem Anı İnsan Duyguları, Düşünceleri ve Davranışları, ICSHRS 7th International Conference On Humanities and Social Sciences, June 28 – 30 2024, Sarajevo **(Best Paper-En iyi Bildiri)**

E38. Çelik, M. vd. (2024). Duygusal Zekâ Seviyelerinin Stresle Baş Etme Yöntemleri Üzerindeki Etkisi: İyimserliğin Düzenleyici Rolü, Economies,10 th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress,7 10-13 September 2024 / Valahia University of Targoviste - Targoviste / Romania.

F. PATENTLER:

İncelemesiz Patent, "Görme Engelliler için Lazer Sensörlü Mesafe ve Alan Belirleyici Baston.", Patent No: No: TR 2015 08982 B (2021)

G. PROJELER:

TUBİTAK 1001 - BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI - ÖZEL ÇAĞRILAR, Deprem Anı İnsan Davranışlarının Belirlenmesi ve Politika Önerileri Sunulmasına Yönelik Bir Araştırma. Proje No: 21K930(**YÜRÜTÜCÜ**)(**Tamamlandı**)

BAB (2021). "BAP.ÖOP.012 nolu "Afet Bilekliği" (Tamamlandı)

BAB (2022). BAP.ÖOP.018 nolu "Sensörlü Afet Drone" (Tamamlandı)

TUBİTAK 1001-Çalışma Yaşamında Bulunmayan Gençlerin (Evde Genç) Yaşadıkları Sorunlar Ve Çözüm Önerileri (Araştırmacı) (Devam)

TUBİTAK 1001- Zorunlu Deprem Sigortasının (ZDS) Uygulanması ve Yaygınlaştırılmasında Temel Problemlerin Araştırılması, ZDS'nin Arz ve Talebini Etkileyen Faktörler Üzerinden Yeni Tasarımlar ile Politika Önerilerinin Geliştirilmesi (Danışman) **(Devam)**

TUBİTAK 2209-Üniversite Öğrencilerinin Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Akademik Başarılarına Etkisi (Danışman) (Tamamlandı)

H. KONGRELER

H1. SAVTEK 2010 5.Savunma Teknolojileri Kongresi, Ankara, ODTÜ-KHO, 2010, Kongre Yürütme Kurulu Üyeliği.(2010)

H2. 1. Uluslararası İslami Finans ve Muhasebe Kongresi Düzenleme Kurulu Başkanı(2016)

H3. 3 ve 4. Uluslararası İslami Finans ve Muhasebe Kongresi Düzenleme Kurulu Başkanı(2022,2023)

H4. 4. Uluslararası İslami Finans ve Muhasebe Konferansı Düzenleme Kurulu Başkanı(2023)

I. SOSYAL SORUMLULUK

İslahiye Konteyner kent (Kahramanmaraş Merkezli Deprem Sonrası), Girişimcilik Eğitimi

TUBİTAK BİLİM SÖYLEŞİLERİ (2023) (Kariyer Yönetimi-Burdur)

TUBİTAK BİLİM SÖYLEŞİLERİ (2023) (Kariyer Yönetimi-Gaziantep)

TUBİTAK BİLİM SÖYLEŞİLERİ (2024) (Kariyer Yönetimi-Kilis)

İ. VERİLEN EĞİTİMLER (ÖZEL SEKTÖR-KAMU)

- İnsan Kaynakları Yönetimi
- Motivasyon Yöntemleri
- Girişimcilik
- İnsan Kaynakları Analitiği
- Çatışma Yönetimi
- Etkili Yönetim Becerileri Geliştirme
- Çağdaş Liderlik
- Halkla İlişkiler
- İş Ortamında Takım Yönetimi
- Duygu Yönetimi
- Etkili Karar Verme
- Araştırma Tasarımı
- İK Analitiği
- Çalışan Davranışını Anlamak ve Yönetmek